### L'ATLANTE DEL LAVORO E DELLE QUALIFICAZIONI COME "CENTRO INTERMODALE" PER L'OPERATIVITÀ DEI SISTEMI



Rita Porcelli

Seconda Biennale della individuazione, validazione e certificazione delle competenze (IVC)

CNEL - Roma, 27 ottobre 2022









### CENTRO INTERMODALE: COS'È? QUALI SONO LE CARATTERISTICHE DISTINTIVE?



Terminal intermodale Melzo - Milano









### CENTRO INTERMODALE: QUALI SONO I VANTAGGI OFFERTI?



- Connettività intermodale/multimodale/plurimo dale
- Digitalizzazione delle operazioni
- Posizione strategica

Quali sono i principali vantaggi del trasporto combinato?

- Efficienza
- Rilevanza dei volumi e Natura e valore del carico
- Bilanciamento dei carichi:
- Capacità di organizzazione delle operazioni
- Capillarità
- Tempi di transito e velocità









#### L'ATLANTE DEL LAVORO E DELLE QUALIFICAZIONI: COME CENTRO INTERMODALE?









D.Lgs 13/2013

D.I 30/06/2015

L'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni è una mappa dettagliata del lavoro e delle qualificazioni

Tragitti direzionali: Portabilità

Oggetti, mezzi, procedure riconoscibili - quindi standardizzate e condivise: Tracciabilità

Consapevolezza pluri-livello (sistema-servizi-cittadino) e oggettiva possibilità di azione: **Occupabilità** 

2021 - Linee guida per l'interoperabilità degli Enti Pubblici Titolari









#### USI CONOSCIUTI E POSSIBILITÀ SEMPRE NUOVE: CAPACITAZIONE DI PERSONE E PROCESSI:

#### LE PAROLE CHE TORNANO.....

#### **INTERMODALE - MULTIMODALE - PLURIMODALE**

## Strumento di supporto al sistema per l'apprendimento permanente per:

- ✓ la messa in trasparenza e il riordino del sistema di Qualificazioni italiano;
- ✓ la programmazione dell'offerta formativa pubblica;
- ✓ la definizione di policies nell'ambito delle politiche attive del lavoro;
- ✓ la valutazione dell'offerta formativa in relazione ai bisogni di competenze espressi dal mercato del lavoro;
- ✓ la referenziazione al Quadro Nazionale delle Qualificazioni (QNQ).

# Strumento di supporto ai servizi per l'occupabilità e l'apprendimento permanente per:

- √ l'analisi delle evoluzioni organizzative e produttive di settore;
- ✓ supportare la progettazione formativa;
- √ l'assessment;
- ✓ il processo di riconoscimento di crediti formativi;
- ✓ i processi di Individuazione, Validazione e Certificazione (IVC) acquisiti in contesti di apprendimento non formali e informali;
- √ l'orientamento al lavoro, anche in un'ottica di servizi di profiling e bilancio delle competenze.

















# Grazie per l'attenzione

