

15 DICEMBRE 2017 | FIRENZE

Rifugiati e richiedenti asilo: riconoscimento delle competenze per un'inclusione attiva

dalle policies
alle risposte educative per l'integrazione

**Rifugiati e Università:
l'esperienza del CAP Uniba
(Centro per l'Apprendimento Permanente)**

***Fausta Scardigno
Università degli Studi di Bari***

**SCI
FO
PSI**
EVENTI

VALORIZZARE IL CAPITALE UMANO DEI RIFUGIATI NEI PROCESSI DI ISTRUZIONE

DIFFERENZE CULTURALI: PRORIETA' EMERGENTI E COSTITUTIVE DELLA REALTA' SOCIALE CONTEMPORANEA IN GRADO DI AZIONARE MECCANISMI DI DISCONTINUITA' TRA GENERAZIONI NEI PROCESSI DI SCELTA DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE (Besozzi 2005; Zanfrini 2016).

DOPPIA TRANSIZIONE (appartenenza etnica e di capitale culturale non riconosciuto) DA CONSIDERARE NELLE POLITICHE DI INCLUSIONE PER RIDURRE GLI EFFETTI DI RIPRODUZIONE DELLE DISUGUAGLIANZE ASCRITTE E LE DISUGUGLIANZE DI RITORNO (McBrien J., Dooley K., Birman D., 2017)

CARATTERE CONTESTUALE DELLE POLITICHE DI INTEGRAZIONE E INCLUSIONE ALL'INTERNO DI UNA DINAMICA STRUTTURALE DEI PROCESSI MIGRATORI) – ESPERIENZE CONTESTUALI DI VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE CULTURALE DEI RIFUGIATI COME STRATEGICHE E SIGNIFICATIVE PER LA CRESCITA DEL PAESE (Timm, Student, 2016)

CAP – Centro Servizi di Ateneo **Riconoscimento Titoli e Competenze (soft skills) dei rifugiati**

Dal 2016 avvio della procedura di «riconoscimento finalizzato» per rifugiati titolari di protezione internazionale (Convenzione di Ginevra direttiva 2011/95/UE, DLGs18/2014 – riconoscimento dei titoli in assenza di documenti originali.

1. Equiparabilità del titolo e accesso al percorso di studio equivalente (in collaborazione con CIMEA, Ministero dell'Interno- Borse di Studio CRUI-Andisu).
2. Messa in trasparenza delle «soft skills»: servizio specifico del CAP Uniba rivolto a tutti i cittadini comunitari e non.

Il CAP Uniba - Servizi e Stakeholders

Repertorio delle
professioni
Regione Puglia

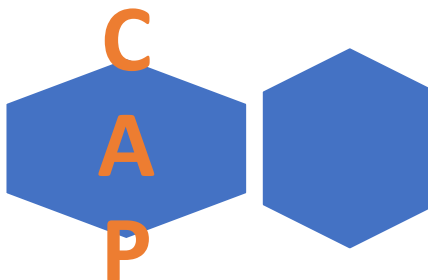
- Riconoscimento degli apprendimenti acquisiti «on the job» e traduzione in qualifiche professionali



Equiparabilità dei titoli di studio

Riconoscimento Singoli CFU

- Messa in trasparenza e certificazione soft skills

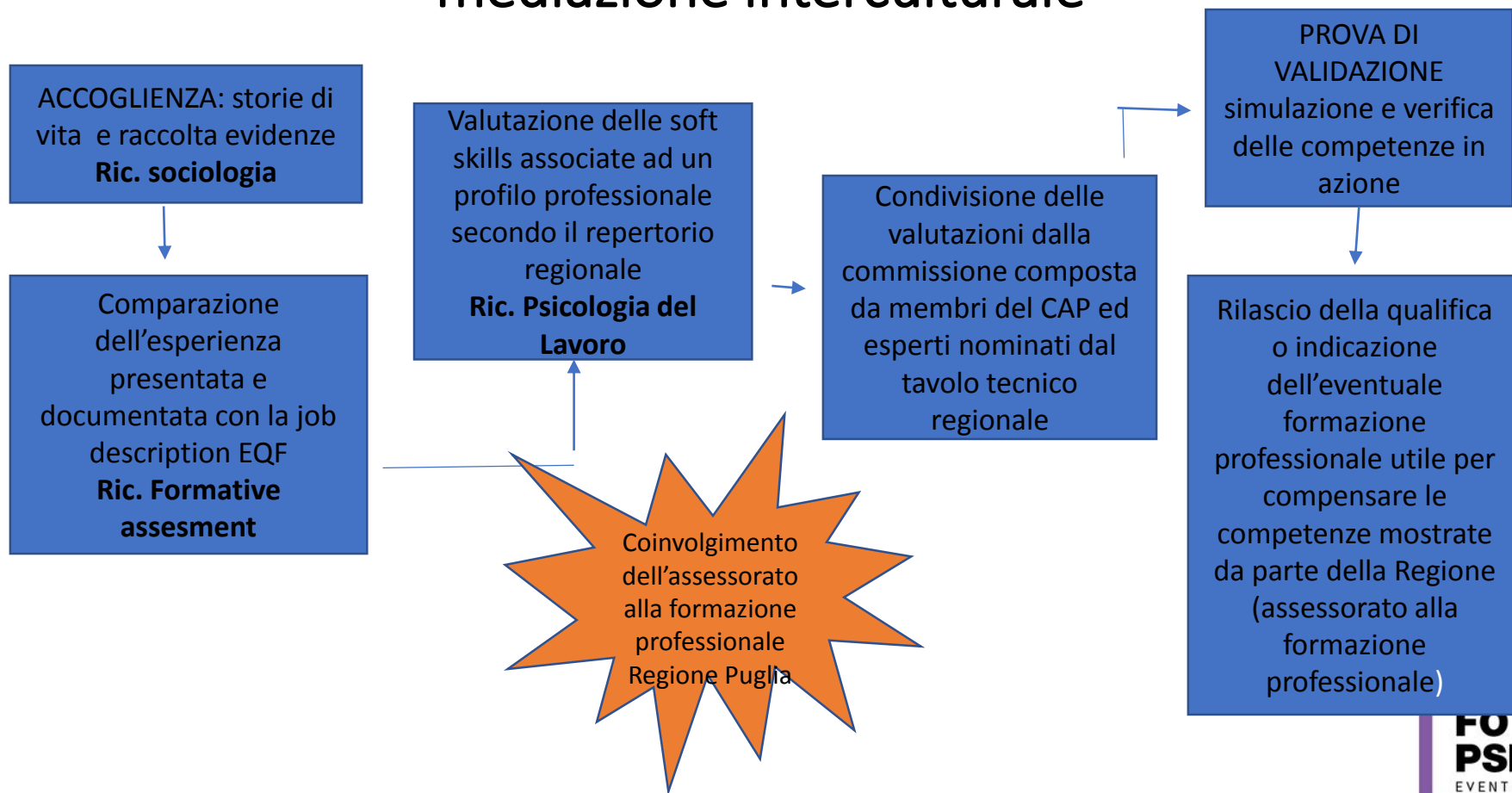


- Consulenza di carriera

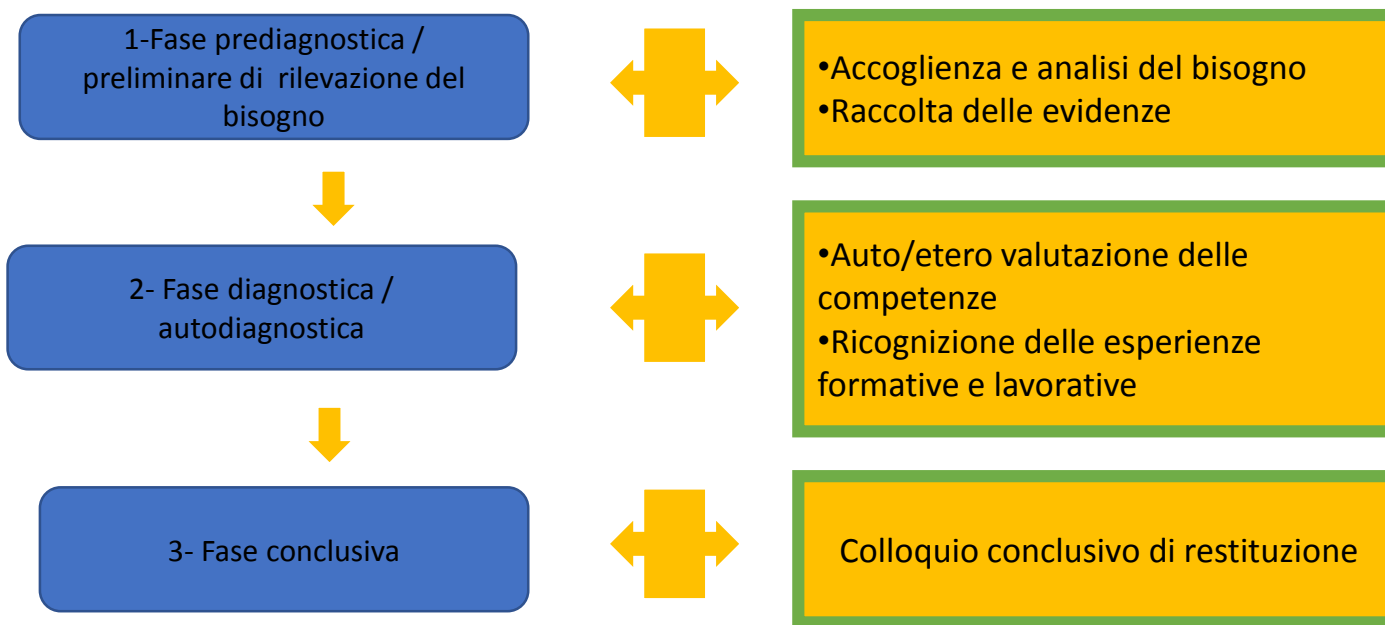
- Accompagnamento al lavoro

Senato
Accademico

La sperimentazione 2016 con rifugiati: il riconoscimento della qualifica professionale di tecnico della mediazione interculturale



I servizi per tutti: La messa in trasparenza delle soft skills



Sperimentazione progetti Fami 2012-2015

codice	Unità di Competenze della Figura		Evidenze a supporto	CORRETTEZZA (validità delle evidenze (SI/NO))	VALORE (grado di attendibilità/certezza delle evidenze: 0 -	PERTINENZA				Elementi su cui focalizzare il colloquio/prove	
	Abilità	Conoscenze				Capacità/abilità coperte	Conoscenze coperte	Abilità NON coperte	Conoscenze NON coperte		PERCENTUALE DI COPERTURA *
1887	adottare modalità più adeguate ad agevolare utente ed operatore nell'espletamento delle procedure amministrative	elementi di diritto del lavoro	nessuna	nessuna	0			x	x	0%	2
	favorire presso i servizi il progressivo adeguamento ai bisogni dell'utenza straniera	elementi di cultura ed identità del territorio ospitante	n. 6; 7;8	si	1	X	X			100%	0
	individuare le informazioni necessarie al cittadino/utente straniero per orientarsi nella rete territoriale dei servizi, evidenziandone tutte le opportunità	elementi di legislazione nazionale e regionale (locale) sull'immigrazione, con cenni di normativa europea	n. 6; 7;8	si	1	x	x			100%	0
	prevenire e gestire i conflitti tra utenti e servizi locali	politiche sociali ed elementi di legislazione sociale nazionale e regionale (locale)	n. 2; 3	si	1	x	x			100%	0
	supportare un' adeguata relazione con l'operatore dei servizi per sviluppare comportamenti in sintonia con i bisogni e le specificità		n.6, 7,8	si	1	x	x			100%	0

Alcuni dati di sintesi: dalla sperimentazione FAMI al Servizio di Ateneo

- Nel 2015- 2016: 230 Cittadini di Paesi Terzi hanno ottenuto il servizio di riconoscimento delle soft skills (progetti FAMI Work for You e Fondata sul lavoro).
- Nel 2017: 2 rifugiati hanno ottenuto la qualifica professionale del tecnico della mediazione interculturale (SRVRC), 50 utenti hanno richiesto il servizio di riconoscimento delle competenze.
- A.A. 2016 e 2017 : N. 20 rifugiati utenti del CAP hanno ottenuto una borsa di studio del Ministero dell'Interno e della CRUI per riprendere gli studi