

## Europass curriculum vitae

### Informazioni Personali

Nome / Cognome

Telefono

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

Genere

**Scarpitti Lucia**

Cellulare: 338.9727420

[luciascarpitti@libero.it](mailto:luciascarpitti@libero.it)

Italiana

28 dicembre 1958

Femminile

### Presentazione del profilo professionale

In qualità di dirigente della Divisione II "Politiche per l'orientamento e per l'occupabilità dei giovani" della Direzione per le politiche attive e passive del lavoro ha promosso ed animato, di concerto con il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, il tavolo di concertazione interistituzionale con le regioni e province autonome sui temi dell'istruzione, formazione e lavoro nell'ultimo quinquennio. Le modalità di lavoro interistituzionale di questi anni ha portato ad affrontare in modo sistemico, d'intesa anche con le parti economiche e sociali, l'intera gamma delle tematiche al centro delle politiche di istruzione, formazione e lavoro che hanno condotto, in modo condiviso, all'approvazione di importanti norme primarie e ad un consistente numero di Decreti interministeriali e di Intese/Accordi in Conferenza Stato Regioni (CSR)/Conferenza Unificata (CU), riformando profondamente il sistema di istruzione e formazione tecnica e professionale sia nazionale che regionale e ponendolo l'Italia in linea con le raccomandazioni europee in materia di *lifelong learning* e di declinazioni dei profili formati in termini di competenze e di risultati di apprendimento (vedi più avanti "ulteriori informazioni").

Ha un'esperienza più che decennale di dirigente nella Pubblica Amministrazione ed in tale veste ha dato attuazione a quanto previsto dal d.lgs. 150/2009.

Ha svolto il ruolo di Autorità di Gestione e di Audit nell'ambito delle programmazioni 2000-2006 e 2007-2013 del Fondo Sociale Europeo ed ha partecipato ai lavori del tavolo interistituzionale per la predisposizione dell'Accordo di Partenariato per la programmazione 2014-2020 dei fondi strutturali.

Ha una approfondita conoscenza degli strumenti di pianificazione, gestione, monitoraggio, valutazione e controllo di politiche, programmi e progetti in materia di istruzione, formazione, lavoro, ricerca e innovazione tecnologica.

### Esperienza professionale

Date

Lavoro o posizione ricoperti

Principali attività e responsabilità

#### Posizione lavorativa attuale

14 agosto 2013 -

Ricercatore-tecnologo

Da settembre 2015 ad oggi: Rapporti con regioni ed enti locali e ricerca di fonti di finanziamento.

Da agosto 2013 ad agosto 2015: Progettazione e realizzazione di metodologie e procedure di valutazione e di indicatori di monitoraggio e partecipazione alle attività di pianificazione e controllo dell'Agenzia. Dal 1.4.2014 al 31.7.2015 è stata responsabile del Servizio "Pianificazione, budgeting e controllo di gestione". Nell'ambito delle competenze assegnate ha riprogettato il sistema informativo di gestione dei contratti dell'Agenzia (WPlan) per un più efficace utilizzo dei dati gestionali anche in funzione di una maggiore integrazione tra il controllo di gestione ed il ciclo della Performance.

Datore di lavoro

ENEA (Agenzia Nazionale per le Nuove Tecnologie, l'Energia e lo Sviluppo Sostenibile),  
Lungotevere Thaon di Revel 76, 00196 Roma

Tipo di attività o settore

Metodi e tecniche di monitoraggio, valutazione pianificazione e controllo

#### Dirigente presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dal 13.5.2003 al 13.8.2013

Date

Lavoro o posizione ricoperti

Da marzo 2007 al 13 agosto 2013

Dirigente responsabile della Divisione II (Politiche di orientamento e di formazione per l'occupabilità dei giovani) della Direzione Generale per le Politiche per l'Orientamento e la Formazione (ora DG per le Politiche Attive e Passive del Lavoro) del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

In qualità di dirigente della Divisione II ha gestito un gruppo di lavoro composto da circa 20 persone sia interne all'Amministrazione che provenienti da Isfol e da società di assistenza tecnica private.

Principali attività e responsabilità

Inoltre, sulle linee di attività della divisione lavorano, su indicazione del Dirigente, diverse aree dell'Isfol.

A partire dal 2009 ha sviluppato specifiche competenze nell'attuazione di quanto disposto dal d.lgs. 150/2009 in materia di controllo di gestione e misurazione della performance.

Principali ambiti di attività in materia di istruzione, formazione e lavoro:

- Attuazione delle politiche per l'apprendistato e per il diritto-dovere all'istruzione e alla formazione, nonché predisposizione dei decreti di riparto delle relative risorse nazionali, pari a circa 300 milioni di euro l'anno, alle Regioni e Province Autonome e monitoraggio qualitativo e quantitativo delle politiche poste in essere dalle stesse.
- Promozione, sviluppo, monitoraggio e valutazione delle politiche di orientamento e formazione professionale per l'occupabilità dei giovani nell'ambito dell'integrazione tra formazione, lavoro e istruzione con particolare riferimento ai seguenti temi: certificazione delle competenze e validazione degli apprendimenti non formali e informali; apprendistato; istruzione e formazione tecnica superiore; alternanza scuola – lavoro; Sistema nazionale delle anagrafi degli studenti; apprendimento permanente e orientamento permanente; implementazione dei sistemi regionali di accreditamento delle strutture formative; Libretto formativo del cittadino. In tale ambito ha rappresentato il Ministero del Lavoro nel confronto con le altre amministrazioni centrali e regionali e con le parti sociali per la definizione di 18 Accordi/intese in Conferenza Stato-Regioni o Unificata. Ha contribuito alla stesura e all'attuazione della L. 92/2012, con riferimento alle materie di apprendistato, tirocini e apprendimento permanente, ed alla definizione del decreto legislativo 13/2013 sul sistema nazionale di certificazione delle competenze.
- Dal 30 aprile 2013 ha assunto la competenza in materia di orientamento permanente, del monitoraggio e coordinamento del Centro Eroguidance Italia e del gruppo internazionale European Lifelong Guidance Policy Network (ELGPN), del riconoscimento delle qualifiche professionali ai sensi del decreto legislativo 206/2007.

Principali ambiti di attività in materia di gestione e controllo dei fondi strutturali:

- Autorità di Audit dei Programmi Operativi Nazionali del Ministero del Lavoro (circa 590 milioni di euro di budget complessivo nel sessennio) e del Fondo europeo per la Globalizzazione FEG. Espletamento delle attività di controllo, per una sana e corretta gestione dei fondi comunitari, in attuazione di quanto previsto dal Regolamento Comunitario per la Programmazione 2007-2013 (CE)1083/2006. La Commissione Europea, in data 12.9.2012 ha comunicato che all'Autorità di Audit del FSE è stato assegnato il livello massimo di affidabilità (ai sensi degli art. 73-74 del regolamento 1081/2006).

Datore di lavoro

Tipo di attività o settore

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali , Via Fornovo 8 – 00192 Roma

Gestione amministrativo contabile; Verifica e controllo della gestione di fondi; Politiche per l'istruzione, la formazione e l'occupabilità dei giovani; Metodi e tecniche di analisi statistica

Date

Lavoro o posizione ricoperti

Da maggio 2003 a dicembre 2008 e dall'8 febbraio 2010 al 4 dicembre 2010

Dirigente responsabile della Divisione IV (Programmi innovativi e di iniziativa comunitaria) della Direzione Generale per le Politiche per l'Orientamento e la Formazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

In qualità di dirigente della Divisione IV ha gestito un gruppo di lavoro di circa 60 unità di persone sia interne all'Amministrazione che provenienti da Isfol e da società di assistenza tecnica private.

Nell'ambito della programmazione comunitaria FSE 2000-2006, in qualità di Autorità di Gestione dell'Iniziativa Comunitaria Equal (circa 800 milioni di euro di budget complessivo nel sessennio):

- E' stata responsabile della corretta gestione dei finanziamenti comunitari, nonché della valorizzazione dei risultati raggiunti dalle attività progettuali (circa 700 progetti). Ha curato inoltre i rapporti con la Commissione europea, ha svolto compiti di coordinamento e indirizzo nei confronti dei 21 Organismi Intermedi (Regioni e Province Autonome) ed ha gestito i rapporti con gli enti attuatori dell'Iniziativa.
- Ha redatto tutti i documenti di chiusura della programma Equal (dati di carattere economico, gestionale e finanziario) considerati idonei dalla Commissione Europea.
- Ha gestito i fascicoli ancora aperti per contenzioso delle programmazioni comunitarie pregresse (nel periodo di riferimento dell'incarico sono stati trattati circa 300 fascicoli).
- Ha espletato le attività di controllo, ai fini della rendicontazione alla Commissione Europea, delle attività connesse alla realizzazione dell'Anno Europeo della Lotta alla Povertà e all'esclusione sociale 2010 (per un importo di circa 1,5 milioni di euro). Le attività sono state completate in qualità di Dirigente della Divisione II e si sono concluse il 31 maggio 2012.

Principali attività e responsabilità

Datore di lavoro	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Via Fornovo 8 – 00192 Roma
Tipo di attività o settore	Gestione amministrativo contabile; Politiche per l'inclusione sociale; Politiche per l'occupabilità e l'adattabilità di soggetti svantaggiati.
Date	Dal 16 settembre 2008 al 13 agosto 2013
Lavoro o posizione ricoperti	Rappresentante del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Principali attività e responsabilità	Rappresentare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al Circolo di qualità "Istruzione e Formazione" (ora "Istruzione, formazione, cultura e attività ricreative") per la predisposizione del Programma statistico Nazionale (incarico non retribuito)
Datore di lavoro	Istituto nazionale di Statistica
Tipo di attività o settore	Politiche europee; Politiche per l'istruzione, la formazione e l'occupabilità dei giovani
Date	Da 18 settembre 2012 al 13 agosto 2013
Lavoro o posizione ricoperti	Rappresentante del Governo italiano nel Governing Board
Principali attività e responsabilità	Rappresentare il Governo italiano presso il Cedefop ed assumere le decisioni previste dallo statuto del Governing Board
Datore di lavoro	European Centre for the Development of Vocational Training (Cedefop)
Tipo di attività o settore	Rapporti internazionali; Politiche europee; Politiche per l'istruzione, la formazione e l'occupabilità dei giovani
Date	Da settembre 2007 a novembre 2012
Lavoro o posizione ricoperti	National Contact Point per la cooperazione transnazionale
Principali attività e responsabilità	In qualità di NCP nella programmazione del Fondo Sociale Europeo 2007-2013 ha svolto il ruolo di rappresentanza del Ministero del Lavoro nelle reti di cooperazione europee e di facilitatore dei rapporti tra le Autorità di Gestione del Fondo Sociale Europeo italiane, gli altri Stati Membri e la Commissione Europea.
Datore di lavoro	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Via Fornovo 8 – 00192 Roma
Tipo di attività o settore	Rapporti internazionali; Politiche europee; Politiche per l'istruzione, la formazione e l'occupabilità dei giovani; Politiche per l'inclusione sociale
<b>Precedenti esperienze lavorative</b>	
Date	Da maggio 1985 a maggio 2003
Lavoro o posizione ricoperti	Ricercatore-tecnologo
Principali attività e responsabilità	Ha svolto attività di valutazione di programmi di ricerca, di innovazione e di trasferimento di tecnologie e ho seguito questioni inerenti: la valutazione delle politiche industriali e dei programmi di R&S; le politiche industriali in relazione all'innovazione tecnologica; le piccole e medie imprese ed i distretti industriali. Tale impegno si è concretizzato, prevalentemente, nella progettazione e realizzazione di metodologie e procedure di valutazione e di indicatori di monitoraggio per programmi dell'Ente e del Ministero della Ricerca e nel coordinamento di progetti di ricerca. Ho inoltre ricoperto l'incarico di Assistente Consigliere per un Consigliere di Amministrazione dell'Ente. Da settembre 1996 a marzo 2000 in comando presso il Ministero dell'Università e della Ricerca (cfr. più sotto). Dal 12 maggio 2003 al 13 agosto 2013 è stata in posizione di aspettativa (ex L.165/01, art. 19, comma 6) a seguito dell'incarico ricevuto dal Ministero del Lavoro.
Datore di lavoro	ENEA (Ente per le Nuove Tecnologie l'Energia e l'Ambiente), Lungotevere Thaon di Revel 76, 00196 Roma
Tipo di attività o settore	Economia dell'innovazione; Politiche per la ricerca e l'innovazione e funzionamento degli enti di ricerca; Metodi e tecniche di monitoraggio, valutazione pianificazione e controllo
Date	Da settembre 1996 a marzo 2000
Lavoro o posizione ricoperti	Coordinatore della segreteria tecnica
Principali attività e responsabilità	Ha partecipato alla messa a punto di sistemi di valutazione del sistema universitario ed ha prodotto rapporti di analisi statistica e valutazione. Ha curato i rapporti con le Università e con gli uffici del Ministero di riferimento.
Datore di lavoro	Osservatorio per la Valutazione del Sistema Universitario (ora ANVUR) presso il Ministero dell'Università e della Ricerca, Piazza Kennedy 40, 00144 Roma

Tipo di attività o settore	Politiche per l'istruzione universitaria e funzionamento del sistema universitario; Metodi e tecniche di valutazione; Metodi e tecniche di analisi statistica
<b>Altri incarichi</b>	
Date	Dall'11 febbraio 2016 ad oggi
Lavoro o posizione ricoperti	Vice presidente dell'Associazione Officina delle Competenze (associazione senza fini di lucro)
Principali attività e responsabilità	Assume tutte le decisioni previste dallo statuto, ha animato le attività dell'associazione.
Datore di lavoro	Associazione Officina delle Competenze, Via Barberini 29, 00187 Roma
Tipo di attività o settore	Politiche per l'istruzione e la formazione
Date	Dal 28 gennaio 2015 ad oggi
Lavoro o posizione ricoperti	Componente del gruppo tecnico di lavoro MIUR-ENEA per l'individuazione di conoscenze, abilità e competenze per il rilascio delle certificazioni energetiche degli edifici
Principali attività e responsabilità	Partecipazione ai lavori del gruppo tecnico
Datore di lavoro	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Tipo di attività o settore	Politiche per l'istruzione, la formazione e l'occupabilità dei giovani;
Date	Da dicembre 2015 a marzo 2016
Lavoro o posizione ricoperti	Commissione d'esame di cui al bando di concorso "RIPAM COESIONE" identificata dal codice SI8/FSE
Principali attività e responsabilità	Partecipazioni ai lavori della Commissione
Datore di lavoro	Formez per conto della Presidenza del Consiglio dei Ministri
Tipo di attività o settore	Pubblica Amministrazione
Date	Da dicembre 2014 a gennaio 2015
Lavoro o posizione ricoperti	Componente Commissione giudicatrice del concorso riservato per esami a 1 posto di categoria D
Principali attività e responsabilità	Partecipazioni ai lavori della Commissione
Datore di lavoro	Università degli studi Sapienza di Roma
Tipo di attività o settore	Politiche per l'istruzione, la formazione e l'occupabilità dei giovani; attività amministrativa
Date	Dal 3 giugno 2014 ad oggi
Lavoro o posizione ricoperti	Esperto a supporto dell'Agenzia Nazionale nelle attività di valutazione del Programma Erasmus+. Valutazione progetti annualità 2014 e 2015
Principali attività e responsabilità	Valutazione qualitativa delle candidature presentate a valere sul bando 2014 per il Programma Erasmus+ ambito Istruzione e Formazione Professionale (VET)
Datore di lavoro	Isfol
Tipo di attività o settore	Politiche europee; Politiche per l'istruzione, la formazione e l'occupabilità
Date	Dal 27 settembre 2011 al 13 agosto 2013
Lavoro o posizione ricoperti	Rappresentante del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Principali attività e responsabilità	Rappresentare il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al "Gruppo di lavoro paritetico" per il monitoraggio dell'intesa in Conferenza Unificata del 16.12.2010 (incarico non retribuito)
Datore di lavoro	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Tipo di attività o settore	Politiche europee; Politiche per l'istruzione, la formazione e l'occupabilità dei giovani
Date	Dal 4 ottobre 2011 al 13 agosto 2013
Lavoro o posizione ricoperti	Rappresentante del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Principali attività e responsabilità	Rappresentare il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al Gruppo tecnico di monitoraggio e valutazione (ai sensi del DPCM 28 gennaio 2008) (incarico non retribuito)
Datore di lavoro	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Tipo di attività o settore	Politiche europee; Politiche per l'istruzione, la formazione e l'occupabilità dei giovani

Date	Dal 24 febbraio 2012 al 13 agosto 2013
Lavoro o posizione ricoperti	Rappresentante del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Principali attività e responsabilità	Rappresentare il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al Gruppo tecnico per la definizione degli standard qualitativi e delle modalità di reclutamento dei docenti e del personale utilizzato negli ITS (incarico non retribuito)
Datore di lavoro	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Tipo di attività o settore	Politiche europee; Politiche per l'istruzione, la formazione e l'occupabilità dei giovani
Date	Dal 4 luglio 2012 al 13 agosto 2013
Lavoro o posizione ricoperti	Rappresentante del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Principali attività e responsabilità	Rappresentare il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al Comitato per il monitoraggio e la valutazione dell'alternanza scuola-lavoro (ai sensi del d.lgs. 77/2005) (incarico non retribuito)
Datore di lavoro	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Tipo di attività o settore	Politiche europee; Politiche per l'istruzione, la formazione e l'occupabilità dei giovani
Date	Dal 18 ottobre 2012 a 30 gennaio 2013
Lavoro o posizione ricoperti	Rappresentante del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Principali attività e responsabilità	Rappresentare il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al Gruppo di studio e disamina delle problematiche, nonché di proposta e di supporto tecnico metodologico ad una ipotesi di modifica della durata del corso di studi" (incarico non retribuito)
Datore di lavoro	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Tipo di attività o settore	Politiche europee; Politiche per l'istruzione, la formazione e l'occupabilità dei giovani
Date	Dall'8 novembre 2012 al 13 agosto 2013
Lavoro o posizione ricoperti	Rappresentante del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Principali attività e responsabilità	Rappresentare il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al Gruppo di lavoro "equipollenze" (ai sensi della Legge 131/2012) (incarico non retribuito)
Datore di lavoro	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Tipo di attività o settore	Politiche europee; Politiche per l'istruzione, la formazione e l'occupabilità dei giovani
Date	Dal 19 novembre 2012 al 13 agosto 2013
Lavoro o posizione ricoperti	Rappresentante del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Principali attività e responsabilità	Rappresentare il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al Gruppo tecnico di lavoro in attuazione del Regolamento dei Centri di Istruzione per gli adulti (D.P.R. 263/2012) (incarico non retribuito)
Datore di lavoro	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Tipo di attività o settore	Politiche europee; Politiche per l'istruzione, la formazione e l'occupabilità dei giovani
Date	Dal 29 gennaio 2013 al 13 agosto 2013
Lavoro o posizione ricoperti	Rappresentante del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Principali attività e responsabilità	Rappresentare il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'Organismo tecnico per la predisposizione del repertorio nazionale delle professioni (incarico non retribuito)
Datore di lavoro	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Tipo di attività o settore	Politiche europee; Politiche per l'istruzione, la formazione e l'occupabilità dei giovani
Date	Dal 19 febbraio 2013 al 13 agosto 2013
Lavoro o posizione ricoperti	Rappresentante del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Principali attività e responsabilità	Rappresentare il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nel Comitato Nazionale per l'attuazione degli interventi per il potenziamento dell'Istruzione tecnica e professionale nell'ambito del Piano Azione Coesione (incarico non retribuito)
Datore di lavoro	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Tipo di attività o settore	Politiche europee; Politiche per l'istruzione, la formazione e l'occupabilità dei giovani

Date	Dal 25 febbraio 2013 al 13 agosto 2013
Lavoro o posizione ricoperti	Rappresentante del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Principali attività e responsabilità	Rappresentare il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nel Comitato tecnico scientifico del Protocollo 'intesa MLPS-MIUR-Finmeccanica (incarico non retribuito)
Datore di lavoro	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Tipo di attività o settore	Politiche europee; Politiche per l'istruzione, la formazione e l'occupabilità dei giovani
Date	Dall'8 aprile 2013 al 13 agosto 2013
Lavoro o posizione ricoperti	Rappresentante del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Principali attività e responsabilità	Rappresentare il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al Tavolo interistituzionale presso la Conferenza Unificata in attuazione dell'Intesa sull'apprendimento permanente ai sensi dell'art. 4, commi 51 e 55 della Legge 92/2012 (incarico non retribuito)
Datore di lavoro	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Tipo di attività o settore	Politiche europee; Politiche per l'istruzione, la formazione e l'occupabilità dei giovani
Date	Dall'8 aprile 2013 al 13 agosto 2013
Lavoro o posizione ricoperti	Rappresentante del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Principali attività e responsabilità	Rappresentare il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al Tavolo interistituzionale presso la Conferenza Unificata in attuazione dell'Accordo su Orientamento permanente (incarico non retribuito)
Datore di lavoro	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Tipo di attività o settore	Politiche europee; Politiche per l'istruzione, la formazione e l'occupabilità dei giovani
Date	Dal 24 aprile 2013 al 13 agosto 2013
Lavoro o posizione ricoperti	Rappresentante del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Principali attività e responsabilità	Rappresentare il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al Gruppo di lavoro monitoraggio e valutazione (ai sensi delle Linee guida di cui all'art. 52 della Legge 35/2012 (incarico non retribuito)
Datore di lavoro	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Tipo di attività o settore	Politiche europee; Politiche per l'istruzione, la formazione e l'occupabilità dei giovani
Date	Da aprile 2000 a gennaio 2009
Lavoro o posizione ricoperti	Componente del Nucleo di Valutazione di Ateneo
Principali attività e responsabilità	Ha assunto tutte le decisioni previste dalla normativa vigente, anche attraverso la produzione di rapporti di analisi statistica e valutazione.
Datore di lavoro	Università degli studi di Roma "La Sapienza", Piazzale Aldo Moro 5, 00185 Roma
Tipo di attività o settore	Politiche per l'istruzione universitaria e funzionamento del sistema universitario; Metodi e tecniche di valutazione; Metodi e tecniche di analisi statistica
Date	Da marzo 2000 a maggio 2003
Lavoro o posizione ricoperti	Componente del Direttivo
Principali attività e responsabilità	Ha assunto tutte le decisioni previste dallo statuto, ha animato le attività dell'associazione.
Datore di lavoro	Associazione Italiana di Valutazione (AIV), Piazza Vittorio II, n.2 c/o PARSEC, 00185 Roma
Tipo di attività o settore	Gestione amministrativo contabile; Metodi e tecniche di valutazione
Date	Da gennaio 1999 al dicembre 2000
Lavoro o posizione ricoperti	Componente del Nucleo di valutazione
Principali attività e responsabilità	Ha assunto tutte le decisioni previste dalla normativa vigente, anche attraverso la produzione di rapporti di analisi statistica e valutazione.
Datore di lavoro	Istituto Nazionale per la Fisica della Materia (INFN), Corso Perrone Ferdinando Maria 24, 16152 Genova
Tipo di attività o settore	Politiche per la ricerca e l'innovazione e funzionamento degli enti di ricerca; Metodi e tecniche di valutazione

**Date** Da gennaio 2002 a gennaio 2003  
**Lavoro o posizione ricoperti** Collaboratore esterno  
**Principali attività e responsabilità** Ha partecipato al progetto "Valutazione della qualità dei sistemi formativi" per conto della Struttura Nazione di Valutazione  
**Datore di lavoro** Istituto per lo sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori (Isfol), Corso Italia 33, 00198 Roma  
**Tipo di attività o settore** Politiche per l'istruzione, la formazione e l'occupabilità dei giovani; Metodi e tecniche di valutazione

**Istruzione e formazione**

**Date** Da settembre 1977 a dicembre 1982  
**Titolo della qualifica rilasciata** Laurea in Scienze Statistiche e Demografiche  
**Nome e tipo di organizzazione che ha rilasciato il titolo** Università degli Studi di Roma "La Sapienza", Piazzale Aldo Moro 5, 00185 Roma

**Date** Da ottobre 2007 a giugno 2008  
**Titolo della qualifica rilasciata** Level Upperwaystage 2  
**Nome e tipo di organizzazione che ha rilasciato il titolo** Wall Street Institute

**Date** Maggio 2009  
**Titolo della qualifica rilasciata** Corso di formazione "European Senior Civil Servant"  
**Nome e tipo di organizzazione che ha rilasciato il titolo** Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, Via dei Robilant 11, 00194 Roma

**Capacità e competenze personali**

Madre lingua  
 Altre lingue

**Italiana**

**Inglese**  
**Francese**  
**Spagnolo**

Comprensione		Parlato		Scritto
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione	
Avanzato	Avanzato	Avanzato	Avanzato	Autonomo
Base	Base	-	-	-
Base	Base	-	-	-

**Capacità e competenze sociali**

Ha avuto occasione di lavorare in un ambiente internazionale e multiculturale sviluppando capacità di relazione e acquisendo forti competenze di comunicazione, anche attraverso la partecipazione a dibattiti pubblici.

Ha acquisito capacità di lavoro per obiettivi:

- Attitudine al problem solving e rapidità di risposta.
- Responsabilità.
- Abilità a stabilire e a mantenere buone relazioni con persone di differenti nazionalità e differente background culturale.
- Capacità di mediazione, socialità e diplomazia.

**Capacità e competenze organizzative**

L'esperienza lavorativa maturata in contesti di lavoro fortemente eterogenei ha consentito di acquisire forti competenze nella:

- Direzione e coordinamento di strutture complesse e di gruppi di lavoro.
- Pianificazione delle attività e dei carichi di lavoro.
- Gestione di programmi/progetti e di attività istituzionali e inter-istituzionali complesse.
- Gestione organizzativa delle risorse umane assegnate, anche afferenti a contesti gerarchici ed organizzativi differenziati.
- Abilità di visione sintetica e globale delle situazioni da affrontare.

**Capacità e competenze tecniche**

Ha consistenti esperienze e competenze tecnico specialistiche nelle seguenti aree:

- Gestione amministrativo contabile pubblica, con particolare riferimento ai Regolamenti dei Fondi

	<p>Strutturali e del Fondo Sociale Europeo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Metodi e tecniche di verifica e controllo della gestione di fondi.</li> <li>– Metodi e tecniche di analisi statistica.</li> <li>– Metodi e tecniche di monitoraggio, valutazione, pianificazione e controllo.</li> <li>– Rapporti internazionali e politiche europee.</li> <li>– Politiche per l'istruzione, la formazione e l'occupabilità dei giovani.</li> <li>– Politiche per l'istruzione universitaria e funzionamento del sistema universitario.</li> <li>– Politiche per la ricerca e l'innovazione e funzionamento degli enti di ricerca.</li> <li>– Politiche per inclusione sociale.</li> </ul>
<b>Capacità e competenze informatiche</b>	<p>Buona conoscenza dei principali programmi informatici:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Editing: Microsoft Word, Excel e PowerPoint</li> <li>* Sistemi Operativi: Windows XP</li> <li>* Programmi di rete: Programmi di Gestione della posta elettronica e di accesso ed utilizzo del Web.</li> </ul>
<b>Patente/i</b>	<p>Licenza di guida (cat.B)</p>
<b>Ulteriori informazioni</b>	<p><b>Principali dispositivi normativi sui quali ha lavorato in prima persona (a titolo esemplificativo limitatamente al periodo 2011-2013)</b></p> <p><u>Norme primarie</u></p> <p>Decreto legislativo del 14 settembre 2011, n. 167 recante Testo unico dell'apprendistato, a norma dell'art. 1, comma 30, della legge n. 247 del 24 dicembre 2007.</p> <p>Legge 28 giugno 2012, n. 92 recante Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita.</p> <p>Decreto legislativo del 16 gennaio 2013, n. 13 recante definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'articolo 4, commi 58 e 68 della legge 28 giugno 2012, n. 92.</p> <p><u>Altri atti normativi</u></p> <p><i>Istruzione e formazione professionale</i></p> <p>Accordo del 27 luglio 2011 (CU) riguardante la definizione delle aree professionali relative alle figure nazionali di riferimento dei percorsi di istruzione e formazione professionale di cui al decreto legislativo 17 ottobre 2005, n. 226 (recepito con Decreto interministeriale del 11 novembre 2011), successivamente integrato dall'Accordo del 19 gennaio 2012 (CU) riguardante l'integrazione del Repertorio delle figure professionali di riferimento nazionale approvato con l'Accordo in Conferenza Stato-Regioni del 27 luglio 2011 (recepito con Decreto interministeriale del 23 aprile 2012).</p> <p>Accordo del 27 luglio 2011 (CSR) riguardante la definizione delle aree professionali relative alle figure nazionali di riferimento dei percorsi di istruzione e formazione professionale di cui al decreto legislativo 17 ottobre 2005, n. 226.</p> <p><i>Apprendistato e tirocini</i></p> <p>Accordo del 15 marzo 2012, ai sensi dell'articolo 3, comma 2, del decreto legislativo 14 settembre 2011, n. 167 (CSR) per la regolamentazione dei profili formativi dell'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale.</p> <p>Accordo del 19 aprile 2012 (CSR) per la definizione di un sistema nazionale di certificazione delle competenze comunque acquisite in apprendistato a norma dell'art. 6 del Decreto legislativo 14 settembre 2011, n. 167 (recepito con Decreto interministeriale del 26 settembre 2012).</p> <p>Accordo del 24 gennaio 2013 (CSR) recante Linee guida in materia di tirocini.</p>



### *Istruzione e formazione tecnica superiore*

Decreto interministeriale del 7 settembre 2011 adottato ai sensi della legge 17 maggio 1999, n. 144, art. 69, co. 1, recante norme generali concernenti i diplomi degli Istituti Tecnici Superiori (ITS) e relative figure nazionali di riferimento, la verifica e la certificazione delle competenze di cui agli articoli 4, co. 3, e 8 co. 2, del DPCM del 25 gennaio 2008 (previo parere in CU del 27 luglio 2011).

Decreto interministeriale del 7 febbraio 2013 recante linee guida in materia di semplificazione e promozione dell'istruzione tecnico professionale a norma dell'art. 52 del decreto legge 9 febbraio 2012, n.5, convertito nella legge 4 aprile 2012 n. 35, recante disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo (previa Intesa in CU del 26 settembre 2012).

Decreto interministeriale del 7 febbraio 2013 adottato ai sensi della legge 17 maggio 1999, n. 144, articolo 69, co. 1, concernente la definizione dei percorsi di specializzazione tecnica superiore di cui al capo III del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 25 gennaio 2008.

Decreto interministeriale del 5 febbraio 2013 concernente la revisione degli ambiti di articolazione dell'area Tecnologie innovative per i beni e le attività culturali - Turismo degli istituti tecnici superiori delle relative figure nazionali di riferimento e dei connessi standard delle competenze tecnico-professionali (previo parere in CU del 20 dicembre 2012).

### *Referenziazione del sistema italiano delle qualificazioni all'European Qualification Framework*

Decreto interministeriale del 13 febbraio 2013 di recepimento dell'Accordo sulla referenziazione del sistema italiano delle qualificazioni al quadro europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente (EQF) di cui alla Raccomandazione del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 aprile 2008 (Accordo in CSR del 20 dicembre 2012, ai sensi dell'art. 4, co. 1 del Decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281).

### *Certificazione delle competenze e apprendimento permanente*

Intesa del 20 dicembre 2012 concernente le politiche per l'apprendimento permanente e gli indirizzi per l'individuazione di criteri generali e priorità per la promozione e il sostegno alla realizzazione di reti territoriali, ai sensi dell'art. 4, commi 51 e 55, della legge 28 giugno 2012, n. 92 (CU) e Accordo del 20 dicembre 2012 (CU) concernente la definizione del sistema nazionale sull'orientamento permanente ai sensi dell'art. 9, co. 2 lett. c) del Decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281 (recepiti con Decreto interministeriale del 13 febbraio 2013).

### **Pubblicazioni**

1. L. Scarpitti (1984), "Aspetti qualitativi della disoccupazione tecnologica" in M. Causi, P. Garonna, Disoccupazione tecnologica e prospettive per gli anni '80, Quaderni Dispers ENI
2. G. Federici, L. Scarpitti (1984), "Occupazione: fonte Ministero del Lavoro", in Sistema informativo sul mercato del lavoro nel Lazio. Lo studio di fattibilità dell'IRSEPEL, Lazioricerche, n.4, ottobre-dicembre 1984
3. L. Pilotti, L. Scarpitti (1985), "Asimmetrie regionali e settoriali nell'industria", in Politica ed Economia, n.2
4. L. Scarpitti, C. Trigilia (1987), "Strategies of Flexibility: Firms, Unions and Local Governments. The case of Prato", relazione presentata al Convegno New Technologies and Industrial Relation: Adjustment to a Changing Competitive Environment, Boston, 22-24 febbraio 1987
5. L. Scarpitti (1988), "Il settore delle telecomunicazioni: il quadro di riferimento e la posizione dell'Italia", in P. Guerrieri, P.C. Padoan (a cura di), L'industria italiana nella competizione internazionale. I prodotti ad alta tecnologia, ICE
6. L. Scarpitti (1988), "Il rinnovamento tecnologico dei settori tradizionali. Le strategie dell'ENEA per il sostegno alle piccole e medie imprese con particolare riferimento a quelle del settore legnomobilità" in Energia e innovazione, nov-dic.
7. A. Bianchi, L. Scarpitti (1988), "La politica delle telecomunicazioni in Italia", in Politica industriale e grandi progetti: il caso delle telecomunicazioni, Laboratorio di Politica Industriale, Nomisma, n.3, dicembre 1988
8. S. Ferrari, L. Scarpitti (1989), "Innovazione e sistemi territoriali d'impresa: una riflessione sulle possibilità d'intervento", in Economia Pubblica, n.9/10, settembre-ottobre, 1989
9. N. Bellini, P. Magnatti, L. Scarpitti (1990), "La tecnologia d'azione e la valutazione ex-post dell'intervento ENEA a Prato", in Laboratorio di Politica Industriale (a cura di) "Valutazione di interventi di modernizzazione tecnologica a carattere territoriale. Una prima applicazione operativa", RTI/STUDI-Tecn (90), n.I, ENEA
10. L. Scarpitti (1991), "Ambiti e mete d'intervento a livello locale", in Nomisma (1991) (a cura di) Strategie e valutazione nella politica industriale. Esigenze, proposte, esperienze a livello locale, Francoangeli, Milano
11. L. Scarpitti (1991), "Una rilettura dell'intervento ENEA a Prato", in Nomisma (1991) (a cura di) op. cit
12. L. Scarpitti (1991), "Una rassegna ragionata della letteratura sui sistemi locali di piccole imprese", in Nomisma (1991) (a cura di) op. cit.
13. L. Scarpitti (1992), "Dai distretti industriali nuovi modelli di sviluppo", Il Sole 24 Ore, 12 maggio 1992
14. R. De Maria, L. Scarpitti (1992), "Networks, Industrial districts and the Socio-Economic Framework" in Significant Others. Exploring the Potential of Manufacturing Networks, Aspen institute 1-3 July
15. L. Giammarino, A. Sanò, L. Scarpitti (1992), "Un modello per la valutazione di interventi d'innovazione industriale a livello locale", in Energia e innovazione, settembre
16. M. Liberatori, L. Scarpitti (1992), "Alcune riflessioni sulla valutazione di programmi di R&S", in Quaderni Studi, n.9, ENEA

17. M.Liberatori, L.Scarpitti (1992), "Valutazione dei programmi di Ricerca e Sviluppo. Possibili approcci al problema", in Energia e innovazione, novembre-dicembre
  18. L. Giammarino, A.Sanò, L.Scarpitti (1993), "Modello di valutazione di interventi integrati a livello locale per l'innovazione", in Quaderni Studi, n.19, ENEA
  19. L.Scarpitti (1993), "Le politiche per il sostegno del rinnovamento tecnologico a livello locale. Verso alcune indicazioni metodologiche", relazione presentata alla XIV° Conferenza italiana di scienze regionali, AISRE, Bologna, 6-8/10/93
  20. L.Scarpitti, L.Ramacci (1993), "Possibili approcci alla valutazione di programmi tecnologici", in Quaderni Studi, n.27, ENEA
  21. L.Scarpitti, L.Ramacci (1993), "Programmi tecnologici: come si valuta all'estero", in Sistema Ricerca, n.31
  22. L.Scarpitti (1994), "L'esperienza dell'ENEA nel Programma Telematique", in Informazione e Documentazione, n.21, novembre
  23. L.Scarpitti (1995), "Alcune riflessioni sulle politiche locali per lo sviluppo ed il trasferimento di Tecnologie: quali insegnamenti per il Mezzogiorno", in A. Silvani (a cura di) (1995), Tecnologie e Mezzogiorno: ipotesi e scelte strategiche, Francoangeli, Milano
  24. L.Scarpitti (1996), "La valutazione", in "Rete Regionale dell'Alta Tecnologia. Progetto di fattibilità", Regione Toscana
  25. L.Scarpitti (1996), "La valutazione e il monitoraggio dei progetti e dei programmi di R&S. L'esperienza della Task Force sulla valutazione di TAFTIE", in RT/GEN/96/1, ENEA
  26. L.Biggeri, L.Scarpitti (1998), "Evaluation in the Italian University System", relazione presentata a "International Conference on Evaluation: Profession, Business or Politics?", Roma, 29-31 ottobre 1998
  27. L.Scarpitti (2001), "La valutazione nel sistema universitario italiano", in Annuario AIV 2001, Franco Angeli
  28. N.Stame, A.Silvani, L.Scarpitti (2001), (a cura di), Sviluppare le capacità di valutazione dei funzionari pubblici nella gestione dei Fondi Strutturali, Franco Angeli
  29. L.Palomba, L.Scarpitti, C.Villante (2003), Approccio alla valutazione della qualità dei sistemi formativi, Metodologie per la valutazione di programma, ISFOL
- Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali"*

**Data** 27 luglio 2016

**Firma**